

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Горячключевской технологический техникум»**

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор ГБПОУ КК ЕТТ
 Ю.И. Демин
 « 2022 г.



**План мероприятий
по содействию занятости и трудоустройству выпускников
на 2022-2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Отметка о выполнении
1. Координация, межуровневое и межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства				
1.1	Участие в межведомственных совещаниях, «круглых столах» и других мероприятиях по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
1.2 Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве				
1.2.1	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности, а также участие в специализированных ярмарках вакансий и учебных рабочих мест	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, педагог-психолог	
1.2.2	Участие в специализированных ярмарках вакансий и учебных рабочих мест (в том числе в офлайн и онлайн форматах, с применением современных технологий и оборудования)	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, классные руководители	
1.2.3	Участие в конкурсе среди ЦСТВ ПОО на лучшую организацию работы по содействию трудоустройства выпускников ПОО	ежегодно	Руководитель ЦПОСТВ	

1.3 Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействие их трудоустройству				
1.3.1	Привлечение представителей предприятий в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	в течение года	Старший мастер	
1.3.2	Участие в краевом марафоне «Прямые линии»	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, старший мастер, работодатели	
1.3.3	Организация работы по увеличению числа работодателей, с которыми заключены соглашения на организацию производственной практики студентов	в течение года	Старший мастер	
1.3.4	Предоставление информации о детях-инвалидах, завершающих обучение, в центр занятости населения с целью оказания содействия в трудоустройстве	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
1.3.5	Привлечение представителей предприятий к подготовке участников чемпионата, а также посещение региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионатов	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, старший мастер, работодатели, заведующий отделением СПО	
2. Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями				
2.1	Обучение студентов выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
2.2	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	01.04.2022	Руководитель ЦПОСТВ	
2.3	Консультации студентов и выпускников технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, ГКУ КК «ЦЗН г. Горячий Ключ»	
2.4	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, педагог-психолог, ГКУ КК «ЦЗН г. Горячий Ключ»	

2.5	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, ГКУ КК «ЦЗН г. Горячий Ключ»	
2.6	Предоставление выпускникам прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, учебным материалам для актуализации полученных знаний, умений, навыков и компетенций	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
2.7	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
2.8	Формирование и распространение базы лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, старший мастер	
2.9	Организация мобильного информирования и сопровождения студентов и выпускников по вопросам трудоустройства	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
2.10	Развитие целевой модели наставничества «студент – работодатель»	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, старший мастер, работодатели	
2.11	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройства»	декабрь, ежегодно	Руководитель ЦПОСТВ, преподаватели	
2.12	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, заведующий отделением СПО	
3. Содействие самозанятости и развитию предпринимательских инициатив студентов и выпускников				
3.1	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, преподаватели	

3.2	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществление предпринимательской деятельности и оформления самзанятости с приглашением сотрудников налоговых органов, предпринимателей и самозанятых	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ, старший мастер	
4. Информационное сопровождение деятельности				
4.1	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях)	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
4.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах)	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
5. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников				
5.1	Прохождение верификации данных о занятости выпускников с использованием иных источников информации	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
5.2	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	
5.3	Проведение опроса (в форме беседы, интервью, анкетирования) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	в течение года	Руководитель ЦПОСТВ	

Руководитель Центра



И.С. Воловодова